



**Avviso pubblico di selezione n.12/2017 per il conferimento di un contratto di lavoro autonomo nell'ambito del progetto di ricerca "GRO.V.I.D. (Economic Growth, Cultural Values and Institutional Design: Theory and Empirical Evidence) (CUP: F72F16003250002) - responsabile scientifico Prof. Vittorio Pelligra.**

#### VERBALE 1 - VALUTAZIONE TITOLI

Il giorno 8/12/2017, presso il Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali, V.le S.Ignazio 17, alle ore 15 si è riunita la commissione nominata con Disposizione Direttoriale n. 389 del 28/07/2017 per l'esame dell'ammissibilità e la valutazione dei titoli delle domande di cui alla selezione in oggetto, per il conferimento di un contratto di collaborazione occasionale/professionale per attività di supporto alla ricerca nell'ambito del progetto di ricerca "GRO.V.I.D. (Economic Growth, Cultural Values and Institutional Design: Theory and Empirical Evidence) (CUP: F72F16003250002) - responsabile scientifico Prof. Vittorio Pelligra.

La commissione risulta così composta:

Prof. Vittorio Pelligra	Professore Associato, Dipartimento di Scienze Economiche ed Aziendali Presidente
Prof. Stefano Matta	Professore Associato, Dipartimento di Scienze Economiche ed Aziendali Componente
Prof. Alessio Moro	Professore Associato, Dipartimento di Scienze Economiche ed Aziendali Segretario verbalizzante

La Commissione dispone in totale di 100 punti, di cui 55 per la valutazione dei titoli e punti 45 per il colloquio. In base all'art. 7 dell'avviso di selezione 12/2017 costituiscono titoli utili ai fini della valutazione con gli indicati criteri i seguenti:

<u>Attinenza del tema del dottorato con l'oggetto dell'incarico</u>	nessuna: punti 0 sufficiente: punti 5 buona: punti 10 ottima: punti 20
<u>Esperienza professionale comprovata</u>	nessuna: punti 0 sufficiente: punti 5 buona: punti 10



ottima: punti 20

Pubblicazioni rilevanti

1 punti per ogni  
pubblicazione  
(max 15 punti)

Per quanto riguarda il punteggio del colloquio, i criteri per l'attribuzione del punteggio sono i seguenti:

Conoscenza della materia di settore

nessuna: punti 0  
sufficiente: punti 5  
buona: punti 10  
ottima: punti 15

Capacità organizzativa e di coordinamento

nessuna: punti 0  
sufficiente: punti 5  
buona: punti 10  
ottima: punti 15

Conoscenze dei software Z-Tree e Stata

nessuna: punti 0  
sufficiente: punti 5  
buona: punti 10  
ottima: punti 15

Il vincitore deve aver conseguito la votazione di almeno 70/100.

La commissione verifica preliminarmente che dato il decorso del termine di 5 giorni dalla richiesta del Dipartimento alla Direzione del Personale, come previsto dalla circolare prot. 147808 dell'11/08/2017, si è accertata l'impossibilità oggettiva di avvalersi di una risorsa interna di personale per svolgere il predetto incarico, anche avuto riguardo alla mancata presentazione delle domande da parte di dipendenti idonei.

La commissione procede quindi all'apertura del plico pervenuto al fine di accertare preliminarmente i requisiti di ammissibilità previsti dall'avviso di selezione. Risulta pervenuta un'unica domanda:

Dott.ssa Tiziana Medda

I Commissari dichiarano di non avere con la medesima alcun vincolo di parentela o affinità fino al 4° grado incluso, e che non sussistono situazioni di incompatibilità fra i Commissari e la stessa, secondo quanto previsto dalle norme vigenti in materia, e verificato che la candidata sia in possesso dei requisiti prescritti dall'art. 7 dell'avviso di selezione, stabilisce che la domanda di Tiziana Medda è ammissibile. La commissione procede alla valutazione dei titoli.

In base ai criteri determinati si assegnano i seguenti punteggi:



<b>Candidato</b>	Attinenza del tema del dottorato con l'oggetto dell'incarico	Esperienza professionale comprovata	Conoscenza lingua straniera	Pubblicazioni rilevanti	<b>TOTALE</b>
Tiziana Medda	20	15	5	2	42/55

La commissione conclude i lavori alle ore 15.45.

Letto approvato e sottoscritto

Presidente  
Vittorio Pelligra

Segretario  
Alessio Moro

Componente  
Stefano Matta

Cagliari, 8 dicembre 2017